

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลพังช้าง อำเภอสกลนคร จังหวัดสกลนคร

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) กำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) จังหวัดสกลนคร ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดแนวทางการให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งและการให้ตำแหน่งของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดในองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดสกลนคร ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพังช้าง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีการ กำหนดตำแหน่ง สามารถจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลพังขว้างให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง ซึ่งมีนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลพังขว้างเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุม ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาลและสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลพังขว้าง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่นำมาจากรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้น้องงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๖ ให้อุบลารได้รับการพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถนำบริการที่มีคุณภาพที่ดีสู่ประชาชน

๓.๗ ให้อุบลารเป็นกลไกแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนและความเชื่อถือแก่ประชาชน

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ได้ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก

๑.๒ ไฟฟ้าไม่เพียงพอกับความต้องการของครัวเรือนที่เพิ่มมากขึ้น

๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๑.๔ โทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

๒.๑ ขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ

๒.๒ ขาดการรวมกลุ่มในการประกอบอาชีพ

๒.๓ ขาดความรู้ทางเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร และการประกอบอาชีพ

๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

๓.๑ ขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย

๓.๒ การแพร่ระบาดของยาเสพติด

๓.๓ การให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

๓.๔ การแพร่ระบาดและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า

๓.๕ สถานที่ออกกำลังกายมีไม่เพียงพอ

๔. ปัญหาด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง

๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ ขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๕.๒ ขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๕.๓ ขาดการส่งเสริม สนับสนุนประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ ขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลมีมาก

๖.๒ ขาดจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. ปัญหาการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ องค์กรภาคประชาชนไม่เข้มแข็ง

๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ถนน คสล. ในหมู่บ้าน

๑.๒ ปรับปรุงถนนลูกรัง

๑.๓ ขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มเติม

๑.๔ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มเติม

๑.๕ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะ

๑.๖ สร้างสะพาน คสล.

๒. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร

๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์

๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก

๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลาย

รณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า

๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ ให้มีการขุดลอกส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช

๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปา

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ ฝึกอบรมความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน

๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ

๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ

๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ จัดระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอย

๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๓ ปรับปรุงสร้างสวนสาธารณะใช้เป็นที่พักผ่อนและออกกำลังกาย

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี

กลุ่มอาสา ฯลฯ

๗.๒ จัดหาบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล พ.ศ.

๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น เพื่อให้ทราบว่าการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ การวิเคราะห์ภารกิจดังกล่าวได้กำหนดแบ่งหัวข้อให้ตรงกับสภาพปัญหาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๕.๑.๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

๕.๑.๒ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๕.๑.๓ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๑.๔ ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

๕.๑.๕ การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ

๕.๑.๖ การสาธารณสุขการ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

๕.๒.๒ ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

๕.๒.๓ ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจ

และสวนสาธารณะ

๕.๒.๔ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา

และผู้ด้อยโอกาส

๕.๒.๕ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

๕.๒.๖ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๕.๒.๗ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๕.๓.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๓.๒ การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

๕.๓.๓ การผังเมือง

๕.๓.๔ จัดให้มีที่จอดรถ

๕.๓.๕ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๕.๓.๖ การควบคุมอาคาร

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๕.๔.๑ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

๕.๔.๒ ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์

๕.๔.๓ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

๕.๔.๔ ให้มีตลาด

๕.๔.๕ การท่องเที่ยว

๕.๔.๖ กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

๕.๔.๗ การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ

๕.๔.๘ การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

๕.๕.๑ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๕.๒ รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัด ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๕.๕.๓ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

๕.๖.๑ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี
ของท้องถิ่น

๕.๖.๒ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕.๖.๓ การจัดการศึกษา

๕.๖.๔ การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๗.๑ สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา
ท้องถิ่น

๕.๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือ
บุคลากรตามความจำเป็นและสมควร

๕.๗.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน

๕.๗.๔ การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

๕.๗.๕ การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดอำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล ได้วิเคราะห์ภารกิจ
ดังกล่าวว่าสามารถแก้ปัญหาองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงข้างได้ ทั้งนี้ ได้พิจารณาถึงความต้องการของประชาชน
ในเขตพื้นที่ด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

๖.๑ ภารกิจหลัก

๖.๑.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๖.๑.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๖.๑.๔ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑.๕ ด้านการพัฒนาเมืองและการบริหาร

๖.๑.๖ ด้านการพัฒนาส่งเสริมการศึกษา

๖.๑.๗ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ การกิจจริง

๖.๒.๑ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี

๖.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

๖.๒.๓ การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

๖.๒.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๖.๒.๕ การสนับสนุนอาคารในครัวเรือน

๖.๒.๖ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๖.๒.๗ การวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๖.๒.๘ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดกลางได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ กองได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคมและกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ อัตรา แบ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ อัตรา, ครู จำนวน ๖ อัตรา, พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๖ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๕ อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจาเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้างได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยอ้างถึงประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๓

จากการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการพิจารณาเชิงคุณภาพและมีกระบวนการการจัดทำ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก (SWOT) ตลอดจนการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กรด้านบุคลากรได้ดังนี้

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. ความสามารถในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการบริหารจัดการเป็นไปอย่างรวดเร็ว เนื่องจากมี บุคลากรที่มีคุณภาพ เพียงพอต่อการให้บริการประชาชนในพื้นที่	๑. การพัฒนา บุคลากรยังไม่ตรงตามความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่และไม่ครอบคลุมทั่วถึง เนื่องจากประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนา บุคลากรอย่างจริงจัง ๒. ประชาชนไม่ตระหนักถึงความจำเป็นและประโยชน์ของการมีส่วนร่วม กับบุคลากร ขาดความเอาใจใส่ในการพัฒนาชุมชนร่วมกันโดยคิดว่าการพัฒนามิใช่หน้าที่ของตน และ เป็นหน้าที่ของตัวแทนที่ได้เลือกเข้าไปบริหารงานแล้ว
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดสกลนคร ส่งผลทำให้การพัฒนาขีดความสามารถและการขยายโอกาสในการแข่งขันของประชาชนมีเพิ่มมากขึ้นทำให้ต้องส่งบุคลากรเข้าอบรมให้ตรงตามสายงาน เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง	๑. การจัดสรรงบประมาณของภาครัฐ ไม่เพียงพอจะดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง ส่งผลให้ บุคลากรไม่สามารถดำเนินการตามแผน พัฒนาท้องถิ่น ที่กำหนดไว้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. จำนวนบุคลากรมากทำให้ได้เปรียบองค์กรอื่นในการจัดทำโครงการ กิจกรรมต่างๆ	๑. จะมีวิธีการลดจำนวนบุคลากรเพื่อประหยัดงบประมาณอย่างไร ๒. การลดจำนวนบุคลากรลงแต่เสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มากขึ้นได้อย่างไร

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้างได้มีการจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการ ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) อย่างเป็นรูปธรรม

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวและในระยะแรก การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือ กำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นและองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดอบต. (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (ระดับกลาง) ฝ่ายนโยบายและแผน หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (ระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานธุรการ ๒. กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น) ฝ่ายการเงิน หัวหน้าฝ่ายการเงิน (ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑. สำนักปลัดอบต. (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (ระดับกลาง) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น) ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานแผนงานและงบประมาณ ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๖ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๗ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒. กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น) ฝ่ายการเงินและบัญชี หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (ระดับต้น) ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒งานพัฒนารายได้ ๒.๓งานทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๔งานบริหารงานทั่วไป	

๒.๕ งานบริหารงานทั่วไป		
------------------------	--	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง (๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง (ระดับต้น) ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓งานประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง ๓.๕ งานบริหารงานทั่วไป	๓. กองช่าง (๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง (ระดับต้น) ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒งานควบคุมอาคาร ๓.๓งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง ๓.๕ งานบริหารงานทั่วไป	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (ระดับต้น) ๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๔.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพ ๔.๕ งานควบคุมโรค ๔.๖ งานบริการสาธารณสุข ๔.๗ งานบริหารงานทั่วไป	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (ระดับต้น) ๔.๑ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข ๔.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๔.๕ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๖ งานบริการสาธารณสุข ๔.๗ งานบริหารงานทั่วไป	
๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ระดับต้น) ๕.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๒ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๕.๓ งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน ๕.๔ งานศึกษาปฐมวัย ๕.๕ งานบริหารงานทั่วไป	๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ระดับต้น) ๕.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๒ งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน ๕.๓ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๕.๔ งานบริหารงานทั่วไป	

๖.กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(ระดับกลาง) (ว่าง)	๖.กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(ระดับกลาง) (ว่าง)	
---	---	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(ระดับต้น) (มี) (กรณีตำแหน่งว่างให้ยุบ) ๖.๑ งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน ๖.๒ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ๖.๓ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๔ งานบริหารงานทั่วไป ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) ๗.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชช.)	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(ระดับต้น) (มี) (กรณีตำแหน่งว่างให้ยุบ) ๖.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๖.๒ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๖.๓ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๔ งานบริหารงานทั่วไป ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒) ๗.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชช.)	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต.								
นักบริหารงานท้องถิ่น (กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต.								
นักบริหารงานท้องถิ่น (ต้น)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป (กลาง)		๑	๑	๑				
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	(ว่าง)				-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป (ต้น)								
นิติกร (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการป้องกันฯ (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นิติกร								
ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผช.นักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถ (กู้ชีพ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ยามรักษาการณ์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถดับเพลิง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานประจำรถดับเพลิง	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ								
พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ								

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<u>๒. กองคลัง</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง								
นักบริหารงานคลัง (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี								
นักบริหารงานคลัง (ต้น)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ชำนาญการ)								
นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก./ชก.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
						-	-	
๓.กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง								
นักบริหารงานช่าง (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างสำรวจ(ปง./ชง.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างผังเมือง (ปง./ชง.)	(ว่าง)					-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.ช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.ช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผช.ช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.ประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.ช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราเก่า ดั้งเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
นักบริหารงานสาธารณสุข (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักโภชนาการ(ปก./ชก.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.สุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑				

ผช.พนักงานสัตวบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นักโภชนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถดูแลสิ่งปฏิกูล	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานประจำรถขยะ					-	-	-	
คนงาน					-	-	-	
๕.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาฯ								
นักบริหารการศึกษา (ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ครู	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.พัสดุ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก								
คนงาน								
๖.กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	(ว่าง)	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (กลาง)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ต้น)								
(กรณีตำแหน่งว่างให้ยุบ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ชำนาญการ)								
ส่วนราชการ	กรอบ อัตราค่า จ้างเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จพง.ธุรการ								

หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>รวม</u>	๑๐๘	๑๒๖	๑๒๖	๑๒๖	๑	-	-	

๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต.	กลาง	๑	๑	๖๗๘,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๖๘๐	๗๐๗,๑๖๐	๗๒๖,๗๒๐	๗๔๖,๔๐๐	
๒	รองปลัด อบต.	ต้น	๑	-	๔๐๑,๙๕๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๔๑๗,๐๐๐	๔๓๒,๐๖๐	๔๔๗,๑๒๐	ว่างเดิม
	สำนักงานปลัด อบต.																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กลาง	๑	๑	๔๐๕,๒๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๘๔๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๖๐	๔๒๑,๐๘๐	๔๓๗,๔๐๐	๔๕๓,๙๖๐	
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	
๕	นิติกร	ชก.	๑	๑	๕๐๙,๕๒๐	๕๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๒๒,๙๖๐	๕๓๗,๑๒๐	๕๕๒,๖๐๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	
๗	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก.	๑	๑	๓๐๘,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	๓๑๘,๐๐๐	๓๒๘,๒๐๐	๓๓๙,๐๐๐	
๘	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	
๙	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการการเกษตร	-	๑	๑	๒๑๐,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๒๔๐	๒๑๙,๒๔๐	๒๒๘,๑๒๐	๒๓๗,๓๖๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๕,๔๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๑๗๒,๒๐๐	๑๗๙,๑๖๐	๑๘๖,๓๖๐	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๗,๒๘๐	๑๗๔,๐๐๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๔๓,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๔,๘๐๐	๑๖๑,๐๔๐	
๑๖	ผู้ช่วยนิติกร	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
๑๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
๑๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๐	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	
๒๑	ยามรักษาการณ์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	
๒๒	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๒๓	พนักงานประจำรถดับเพลิง	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	

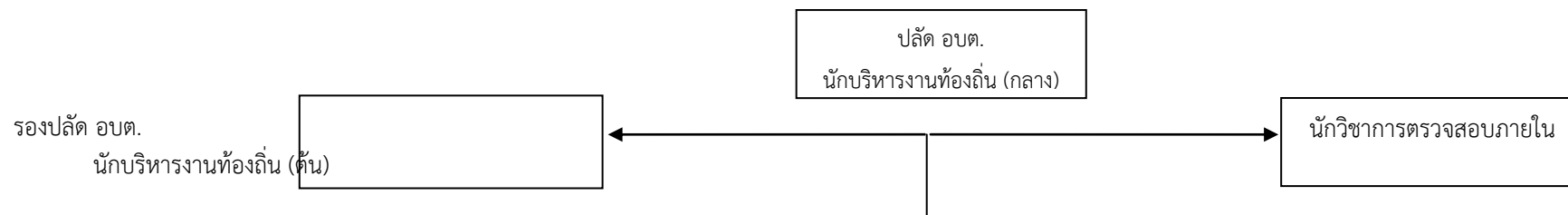
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๔	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๒๕	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	
๒๖	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๒๗	คนงาน	-	๗	๖	๖๔๘,๐๐๐	-	๗	๗	๗	-	-	-	-	-	-	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐		
	กองคลัง																		
๒๘	ผู้อำนวยการคลัง	ต้น	๑	๑	๕๑๗,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๓๒,๘๐๐	๕๔๘,๕๒๐	๕๖๔,๙๖๐	
๒๙	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๖,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	
๓๐	นักวิชาการคลัง	ชก.	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๖,๕๖๐	
๓๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	๓๑๘,๙๖๐	
๓๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	
๓๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๙๖,๐๘๐	๒๐๓,๕๒๐	
๓๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๑๘๐	๓๑๘,๙๐๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๖๒,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๕๖๐	๑๗๖,๔๐๐	๑๘๓,๔๘๐	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๓,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๕,๘๐๐	๑๖๑,๐๔๐	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	๑๔๘,๙๒๐	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๓๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	๑๔๘,๙๒๐	
๔๑	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	
	กองช่าง																		
๔๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	๔๓๘,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	
๔๓	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๑๘๐	๓๑๘,๙๐๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๔๕	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๑๘๐	๓๑๘,๙๐๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๔๖	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	
๔๗	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๑๘๐	๓๑๘,๙๐๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม

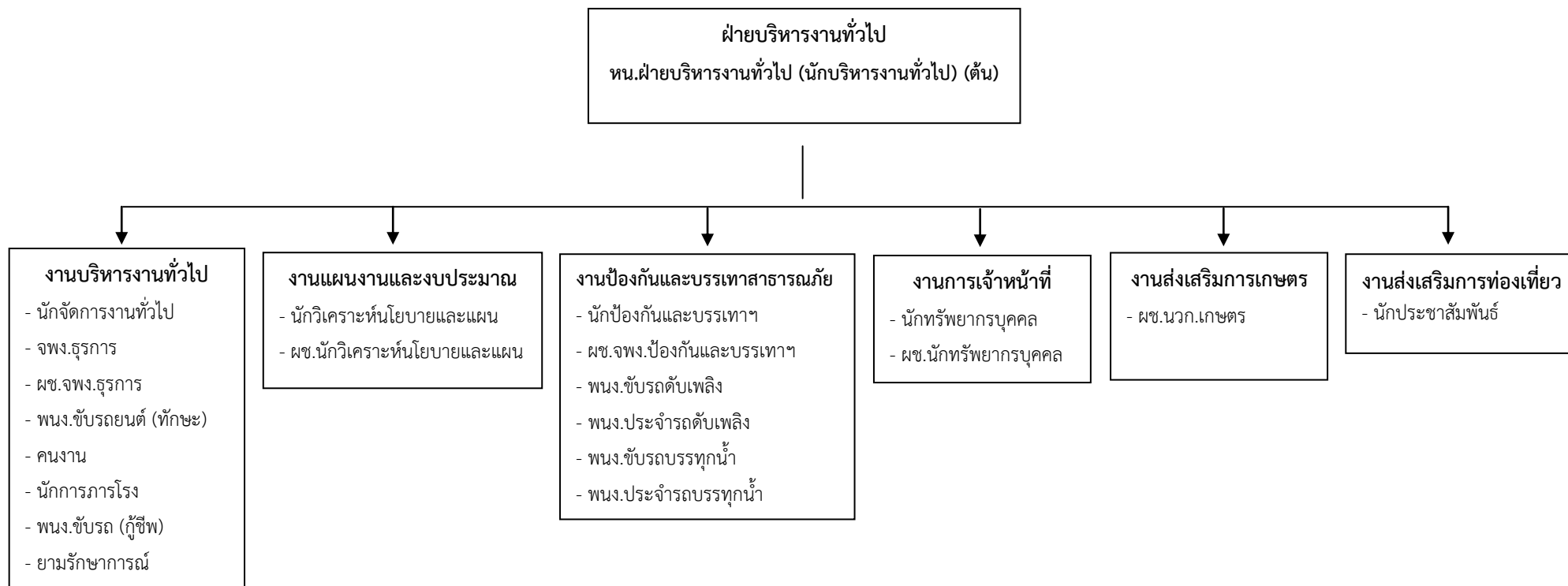
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๘	นายช่างผังเมือง	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๔๙	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๕๐	นายช่างเขียนแบบ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๒,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๑๘๙,๘๔๐	๑๙๗,๕๒๐	๒๐๕,๔๔๐	
๕๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑	๑	๑๕๗,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๗๖,๘๘๐	
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๕๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๘๐๐	๑๖๗,๒๘๐	๑๗๔,๐๐๐	
๕๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๓,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๕,๘๐๐	๑๖๓,๐๔๐	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	๑๒๗,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๑๓๒,๒๔๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๔๙,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๕๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๕๓,๕๒๐	๑๕๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๕๘	คนงาน	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																			
๕๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ต้น	๑	๑	๖๗๐,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๖๙๑,๐๘๐	๗๑๒,๐๘๐	๗๓๓,๖๘๐	
๖๐	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๑	๑	๓๓๑,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๕๒๐	
๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๖๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๒๐	๘,๒๘๐	๘,๔๔๐	๑๙๘,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	๒๑๕,๕๖๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๗๑	พนักงานประจำรถขยะ	-	๔	๓	๓๒๔,๐๐๐	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
๗๒	คนงาน	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
	<u>กองการศึกษาฯ</u>																		
๗๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๒๐	๑๓,๔๒๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๔๐	๔๔๔,๘๖๐	
๗๔	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๓๐๓,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๓๑๒,๙๖๐	๓๒๓,๐๔๐	๓๓๓,๖๐๐	
๗๕	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ขก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเดิม
๗๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๓๐๒,๖๒๐	๓๑๓,๖๔๐	๓๒๗,๖๒๐	ว่างเดิม
๗๗	ครู	-	๗	๖		-	๗	๗	๗	-	-	-							
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๒๕๑,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๐,๐๘๐	๓๐,๕๖๐	๓๐,๕๒๐	๒๖๑,๙๖๐	๒๗๒,๔๔๐	๒๘๓,๔๔๐	
๗๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๗๒,๖๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๗๙,๖๔๐	๑๘๖,๘๔๐	๑๙๔,๔๐๐	
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๕,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๓๒๐	๑๖๖,๘๐๐	๑๗๓,๕๒๐	
๘๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๕,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๓๒๐	๑๖๖,๘๐๐	๑๗๓,๕๒๐	

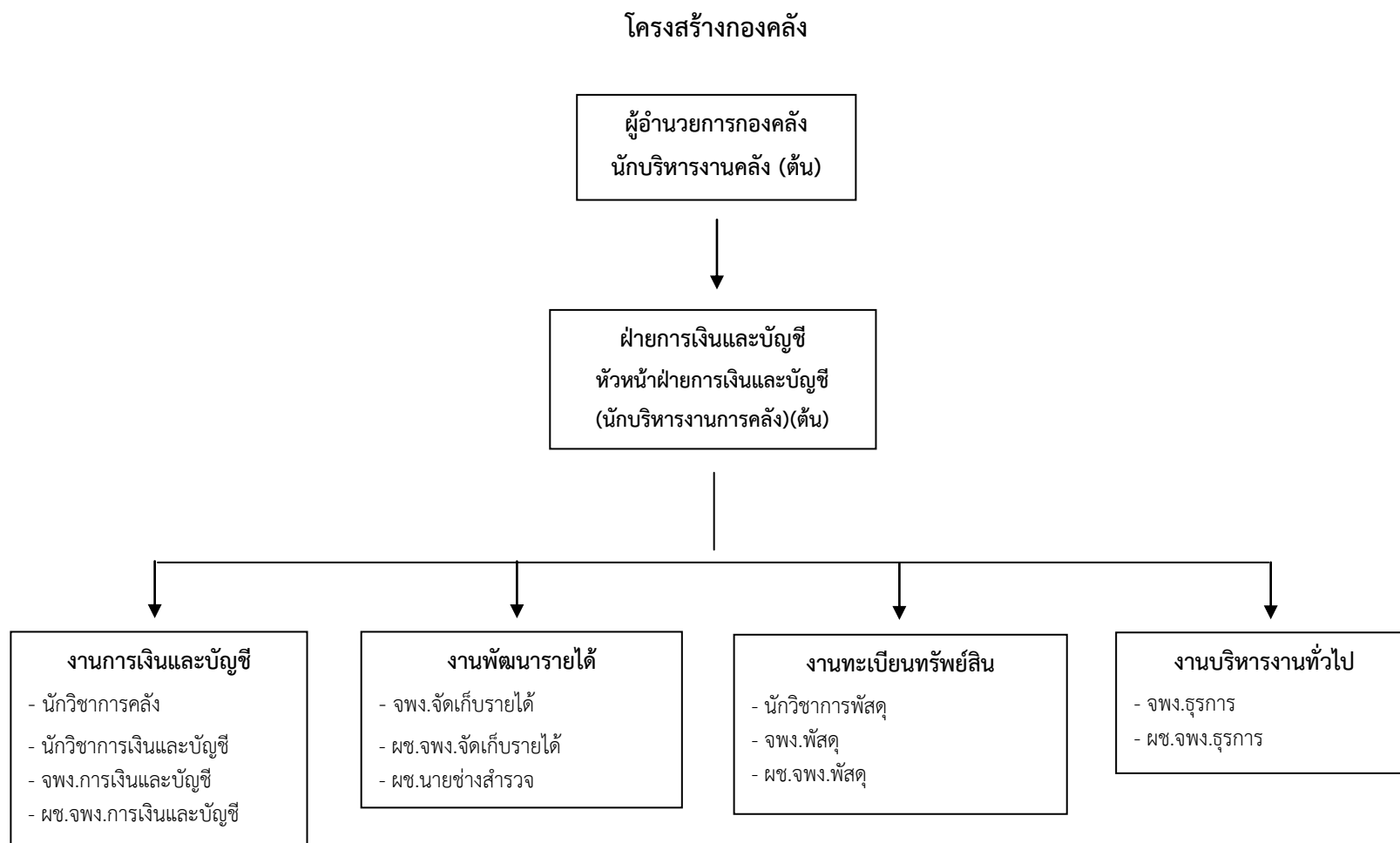
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๒,๒๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๖๖๐	๑๓๗,๖๔๐	๑๔๓,๑๖๐	๑๔๘,๙๒๐	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๔๙,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๕๒๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	
	ตรวจสอบภายใน																		
๔๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ช.ก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๕๖๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	
๔	รวม	-	๑๓๑	๑๓๑	๒๔,๗๖๗,๘๘๐	๖๔๔,๔๐๐	๑๓๑	๑๓๑	๑๓๑	๑	๐	๐	๑,๐๑๓,๗๒๐	๑,๐๓๗,๔๖๐	๑,๐๖๑,๘๒๐	๒๕,๗๒๕,๗๖๐	๒๖,๖๖๓,๒๖๐	๒๖,๗๖๕,๐๔๐	
๕	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๓,๘๘๘,๘๖๔	๓,๙๙๙,๔๘๘	๔,๐๑๑,๗๕๖	
๖	รวมภาระค่าใช้จ่ายทั้งหมด															๒๙,๖๑๔,๖๒๔	๓๐,๖๖๒,๗๔๘	๓๐,๗๗๖,๗๙๖	
๗	คิดเป็นร้อยละ ๔๐%															๓๓,๕๕๘	๓๔,๕๕๘	๓๔,๖๖๗	

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง





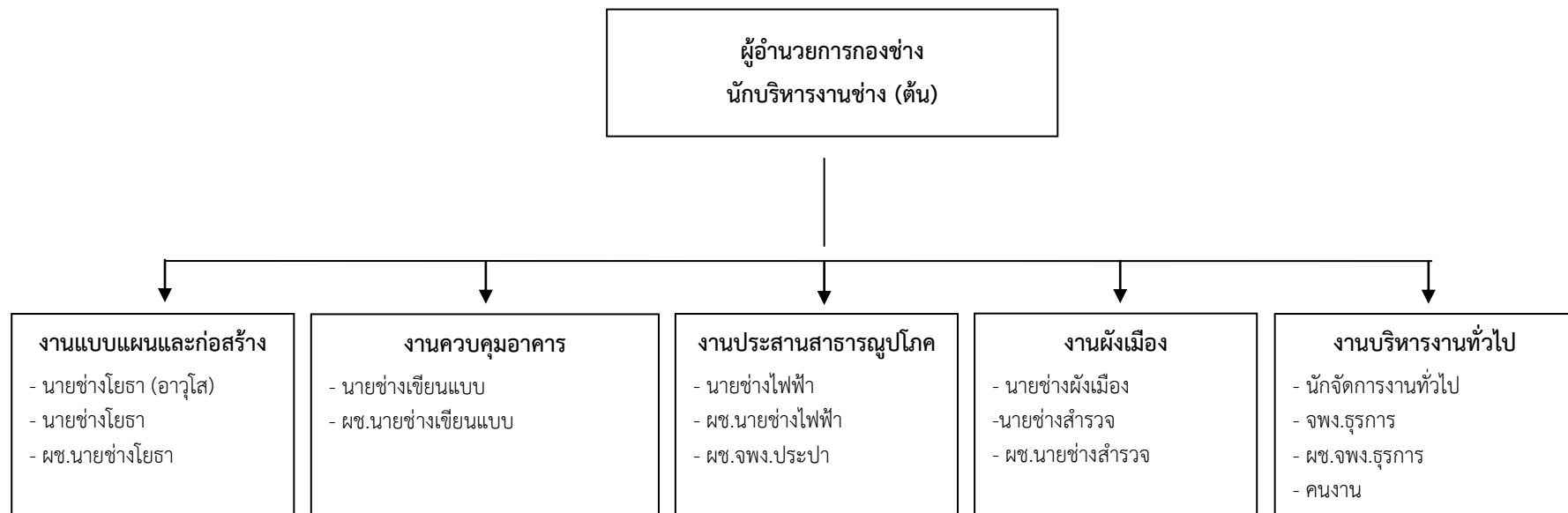
ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	๑	๑	-	-	๖	-	๑	-	๘	๒๓	๔๒
มีคนครอง	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	๕	-	-	-	๘	๒๓	๓๙
อัตรารว่าง	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๓



ประเภท ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๓	-	๔	-	๕	-	๑๔

มีนครอง	-	-	๒	-	-	๑	-	๓	-	๕	-	๑๑
อัตราร่าง	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	-	-	๓

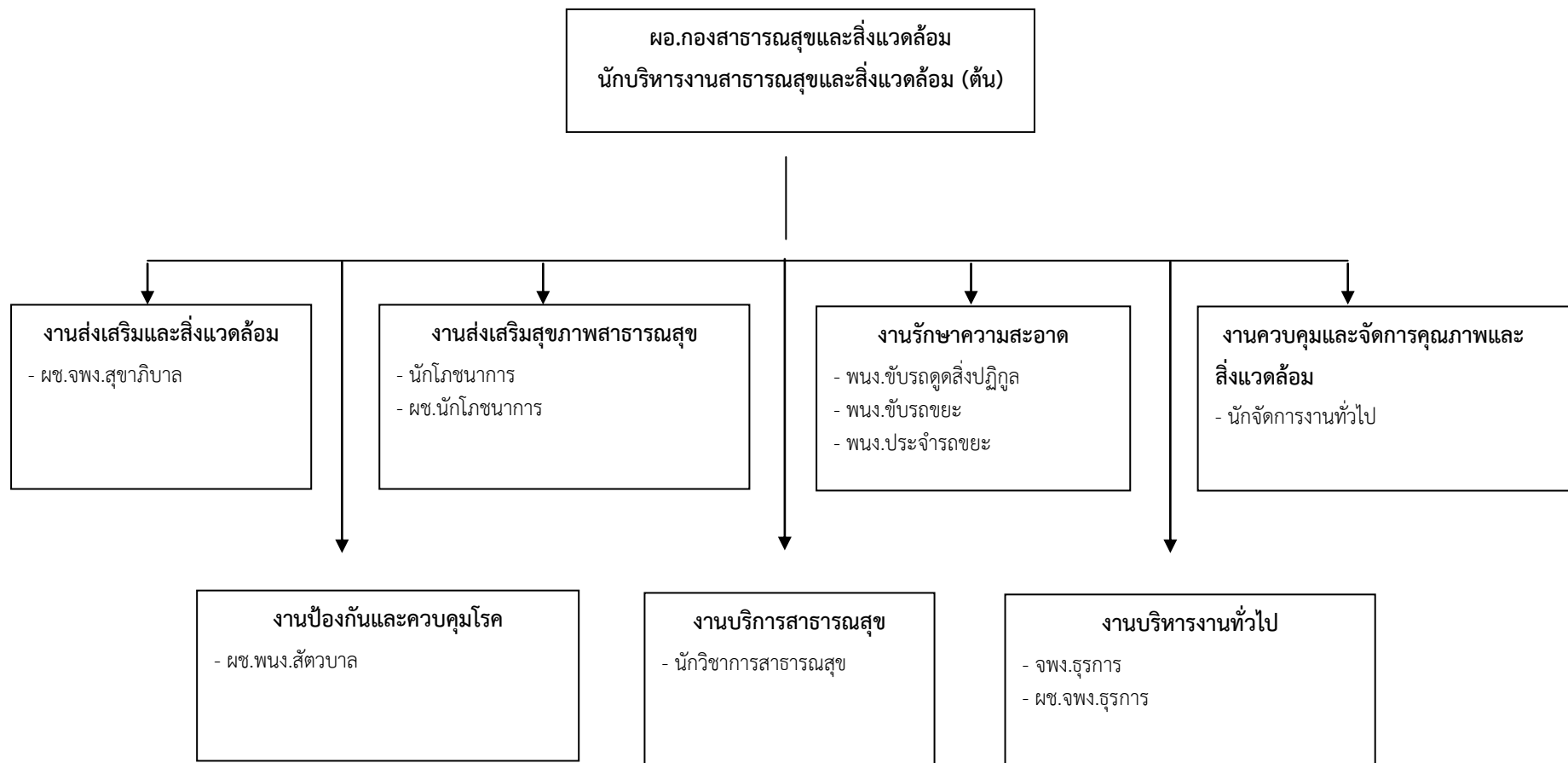
โครงสร้างกองช่าง



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๑	๑	๖	-	๗	๒	๑๘
มีนครอง	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	๗	๒	๑๒

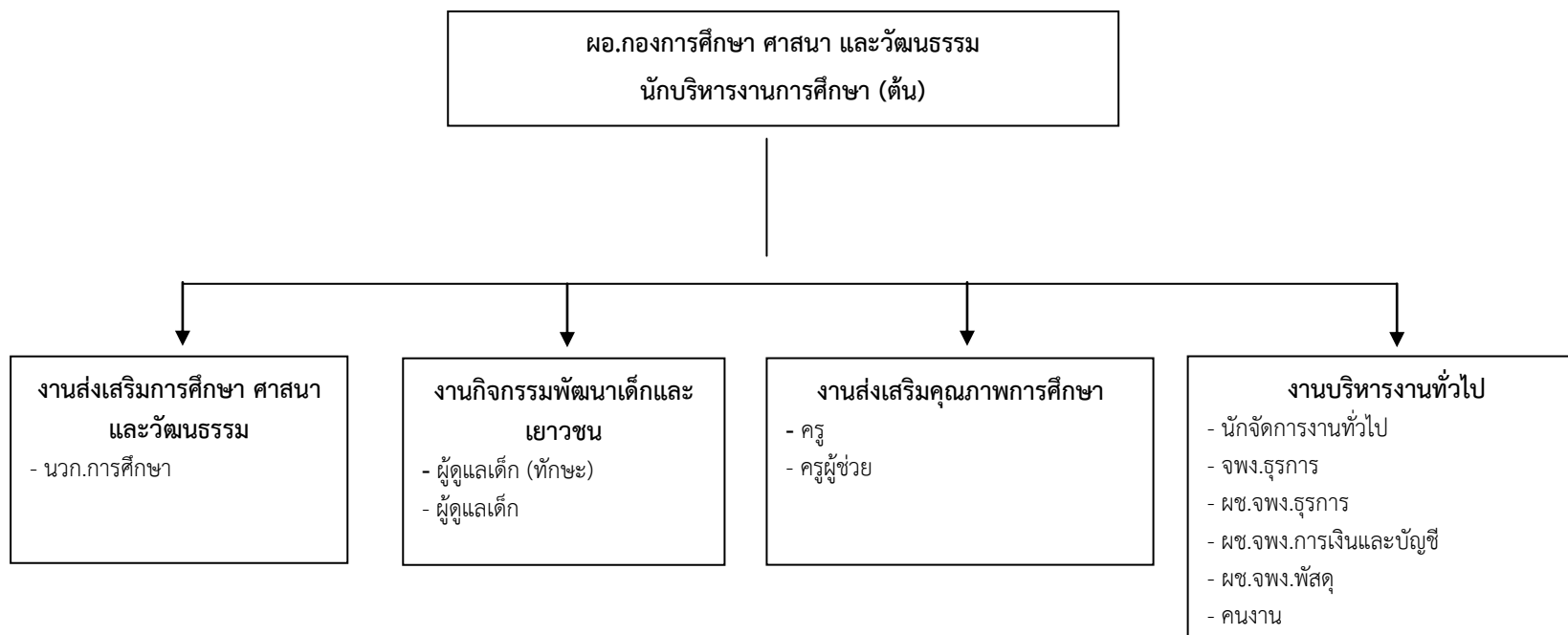
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	๖	-	-	-	๖
-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



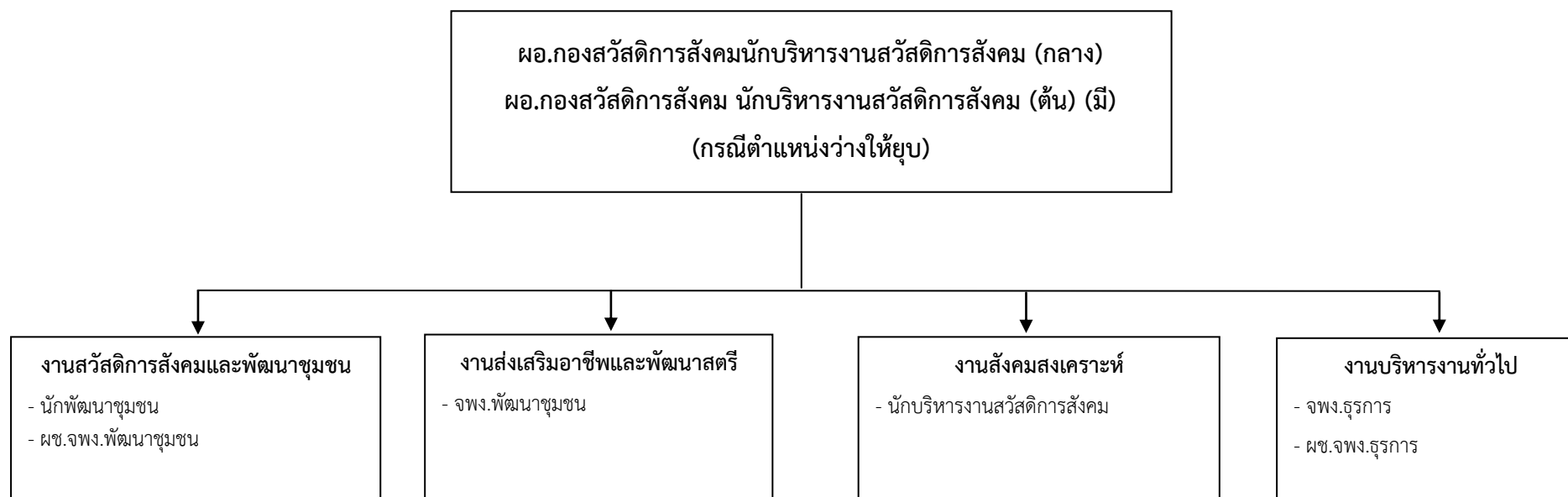
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปจ./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๓	-	๑	-	๕	๗	๑๗
มีนครอง	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	๕	๗	๑๕
อัตรารว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๒

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ครู			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.	คศ.๒	คศ.๑	คผช.				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๒	-	๑	๔	๒	๑	-	๔	๑๓	๓๓
มีคครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๔	๒	-	-	๔	๑๓	๓๐
อัตรารว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๓

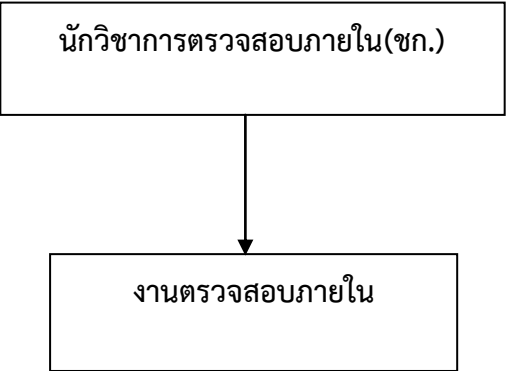
โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



+

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	๑	-	๑	-	๒	-	๕
มีนครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	-	๔
อัตรารว่าง	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
มีนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
อัตรารว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลพังงา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางเมตตา บุญรัตน์	ปริญญาโท	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	บพ.	กลาง	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.	บพ.	กลาง	๖๓๘,๖๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	
		(วปม.การปกครองท้องถิ่น)		(นักบริหารงานท้องถิ่น)				(นักบริหารงานท้องถิ่น)						
๒	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	บพ.	ต้น	๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.	บพ.	ต้น	๔๐๑,๙๔๐	๔๒,๐๐๐		
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)				(นักบริหารงานท้องถิ่น)						
	สำนักงานปลัด (๑๑)													
๓	นางอรอนงค์ ขุขพันธ์	ปริญญาโท	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อพ.	กลาง	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อพ.	กลาง	๔๐๕,๒๔๐	๑๓๔,๔๐๐		
		(รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)		(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)						
๔	นางสาวอริศรา ผงจำปา	ปริญญาโท	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อพ.	ต้น	๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อพ.	ต้น	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		
		(รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)		(นักบริหารงานทั่วไป)				(นักบริหารงานทั่วไป)						
๕	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-		
๖	นายเรืองศักดิ์ วงศ์ริลา	ปริญญาตรี	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ชก.	๕๐๙,๕๒๐	๕๔,๐๐๐		
		(บ.บ.นิติศาสตร์)												
๗	นางสุวิรัตน์ แม้นพยัคฆ์	ปริญญาโท	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๖๒,๖๔๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
๑๔	นายจักรวุฒิ อิบนิแสน	ปริญญาตรี (ศ.บ.อุตสาหกรรมศิลป์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๕๓,๐๕๐			
๑๕	นายอภิชาติ อุ่นจางวาง	ปริญญาตรี (ศ.บ.เกษตร)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	๒๑๐,๘๖๐			
๑๖	น.ส.รุ่งนภา อ้ามะลา	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑๘๐,๐๐๐			
๑๗	น.ส.จิรวรรณ โชติพันธ์	ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	๑๘๐,๐๐๐			
๑๘	นายจักรกฤษ ถวายพร	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๕๔,๕๖๐			
๑๙	นายวิชณุ พรหมศิริ	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑๒๒,๘๐๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
๓๐	นายกฤษศสตร์ตรา เวชสกล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๑	นายอภิรักษ์ กลยนิย	ม.๓	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๒	นายมานะชัย ทองโคตร	ปริญญาตรี (พลศึกษา)	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๓	นายเสวกศักดิ์ ศรีหิน	ปวส. (ช่างยนต์)	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	-	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๔	นายรัชนี เนาว์ศรีสอน	ม.๓	-	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	-	-	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๕	นายประยัติ เฌือกพันธ์	ป.๖	-	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	-	-	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๖	นายรัชพล คงงาม	ปวช. (ช่างยนต์)	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๗	นายเสกสรรค์ ประทุมมาศ	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๘	นางสาวณัฐสุดา หลวงพิทักษ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๓๙	นายอนุเทพ บุญตา	ป.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๔๐	น.ส.ผกามาศ พุทธแพง	ปริญญาตรี (วัฒนธรรมศึกษาเพื่อการพัฒนา)	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๔๑	นายสุรนาท ปิยะบุญบุตร	ปวส. (ช่างยนต์)	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๔๒	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
กองคลัง (๑๔)														
๔๓	นางสุภาคม แสนหนู	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๕๑๗,๕๖๐	๔๒,๐๐๐		
๔๔	นางสาวบังอร มารีโน	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
๔๕	นางสาววิไลพร อินทรสิทธิ์	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ชก.	๓๔๖,๓๒๐			
๔๖	-ว่าง-		๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			
๔๗	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๒๔๗,๔๐๐			
๔๘	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			
๔๙	นายฤทธพนพงษ์ ดันสุวรรณ	ปริญญาตรี (ศศ.บ.รัฐประศาสนศาสตร์)	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๒๔๕,๐๔๐			
๕๐	นางนภนัฏดา สิงวาล	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (การบริหารธุรกิจ)	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชง.	๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ชง.	๒๔๕,๔๔๐			
๕๑	นางอภิชญา รักขานักดี	ปวส. (การเลขานุการ)	๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปจ.	๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปจ.	๑๘๑,๖๘๐			
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๕๒	นางสาวศิวกร ก้อนแพง	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	-	-	๑๖๒,๕๖๐			
๕๓	นางสาวนันทกา ทางทอง	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	-	-	๑๓๒,๒๔๐			
๕๔	นางสุพร ปิตะแสง	ปวส. (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑๔๓,๐๔๐			
๕๕	นางสาวปริญญญา แชนหลุน	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๒,๒๔๐			
๕๖	นายหิรัญ การุณ	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	๑๔๓,๕๒๐			
กองช่าง (๐๕)														
๕๗	นายเปรมปริศา กณะ	ปริญญาตรี (วส.บ.เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ตัน	๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ตัน	๔๓๘,๐๐๐	๔๒,๐๐๐		
๕๘	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๒๔๗,๔๐๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
๓๖	นางเพ็ญแข ศรีทอง	ปริญญาตรี (ค.บ.สุศึกษา)	๕๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชก.	๕๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชก.	๓๑๑,๖๕๐			
๓๗	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๖-๓๖๐๔-๐๐๑	นักโภชนาการ	วิชาการ	ปก./ชก.	๕๖-๓-๐๖-๓๖๐๔-๐๐๑	นักโภชนาการ	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕,๕๒๐			
๓๘	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๕๖-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๒๙,๙๐๐			
๓๙	นายคมกริช เชื้อคำเพ็ง	ปริญญาตรี (วธ.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๕๖-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๕๖-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก.	๑๙๐,๐๘๐			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๔๐	นายพัฒน์ กางทอง	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕,๕๘๐			
๔๑	น.ส.นิภาดา ศรีสร้อย	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-	-	๑๓,๐๐๐			
๔๒	น.ส.สุกัญญา โคตรธรรม	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีการเกษตร)	-	ผู้ช่วยพนักงานสัตวบาล	-	-	-	ผู้ช่วยพนักงานสัตวบาล	-	-	๑๓,๐๐๐			
๔๓	น.ส.พรทิพย์ แสนชน	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักโภชนาการ	-	-	-	ผู้ช่วยนักโภชนาการ	-	-	๑๘๐,๐๐๐			
๔๔	นายก้องเกียรติ ผงจำปา	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	-	พนักงานขับรถดูแลสิ่งปลูก	-	-	-	พนักงานขับรถดูแลสิ่งปลูก	-	-	๑๓,๕๒๐			
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๔๕	นายสมร แสนศรี	ป.๕	-	พนักงานขับรถขยะ	-	-	-	พนักงานขับรถขยะ	-	-	๑๐,๐๐๐			
๔๖	-ว่าง-	-	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	-	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐,๐๐๐			
๔๗	นายประสพชัย แสนวงศ์	ป.๕	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	-	-	พนักงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐,๐๐๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคุดชุมข้าว													
๑๐๖	นางกฤติยา จักรพิมพ์	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย))	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๒	ครู	-	คศ.๓	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๒	ครู	-	คศ.๓				ใช้เงินอุดหนุน
๑๐๗	-ว่าง-	-	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คผช.	๕๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คผช.				ใช้เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๐๘	นางอรัชพร แฉมสมดี	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย))	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)	-	-	๒๕๑,๘๘๐			
๑๐๙	นางวนิดา อูปพงษ์	อนุปริญญา (อ.ศษ.การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)	-	-	๑๓๒,๖๘๐			
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๑๐	นางสาววนิดา อนันต์	ปวส. (อ.ศษ.ศึกษาปฐมวัย)		ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน	
๑๑๘	นางสาวพลอยไพรัตน์ ไชยตะมาดย์	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย))	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๑๙	นางสาววรัญญา เวียงศิริ	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐			
๑๒๐	นางสาวกานต์สินี คูหา	ปริญญาตรี (อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)													
๑๓๒	นางสาวณณต เรืองถาชัย	ปริญญาโท (บรม.บัญชีและการเงิน)	๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๓๔๙,๒๒๐			

