

๐๒๙

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง

มีนาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลพังช้าง อำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	- ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งใดหรืองานใดในส่วนงานตนเองอย่างน้อย ๑ งาน กรณีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับภารกิจใดตำแหน่งใดไว้แล้วให้นำคู่มือนั้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน - จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนให้ครบทุกกระบวนการงานและเป็นปัจจุบัน - มีการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ และพนักงานจ้าง - มีการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชนหลากหลายช่องทาง	- มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - มีคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - บุคลากรมีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ - ประชาชนได้รับบริการที่ดีอย่างเท่าเทียม เกิดความพึงพอใจ - ประชาชนได้รับทราบภารกิจงานและขั้นตอนระยะเวลาในการเข้ารับบริการทั่วถึง
๒.กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน	- จัดทำคู่มือการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการขึ้น เพื่อเผยแพร่และเป็นแนวทางให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และประชาชนได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์ใน	- บุคลากรภายในหน่วยงาน/ประชาชนบุคคลภายนอกได้รับทราบแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ

	การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ - นำหลักเกณฑ์การให้ยืมทรัพย์สินของทางราชการที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของการนำไปใช้ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในทางเดียวกันและเพื่อเป็นการรักษาทรัพย์สินของทางราชการไม่ให้ชำรุด สูญหาย - ให้ระบุเหตุผลแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องเป็นรายกรณี - การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการนามเท่านั้น	การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอก
๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กองคลัง/ทุกส่วนราชการ ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุนบนเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนให้ครบทุกเดือนให้เป็นปัจจุบันแยกรายเดือนแต่ละเดือนให้ชัดเจนและเป็นปัจจุบันข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	- เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถตรวจสอบได้
๔.การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- การจัดหลักสูตรการฝึกอบรม/การประชุมประจำเดือน ที่ สอดแทรกจริยธรรม จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต - การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทุกภารกิจงานของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบหลากหลายช่องทาง เช่น Website	- ประชาชนและบุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ

	หลักของหน่วยงาน, บัญชีทางการ Line OA,เพจ Facebook อบต.พังงา ชลฯ ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน	
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- มีการประกาศเจตนารมณ์ ในการงดรับ ให้ของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับ ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ทุก ชนิด(No Gift Policy) - มีการตรวจสอบ ติดตาม รายงานผล การรับของขวัญ และของกำนัลตาม นโยบายNo Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของหน่วยงาน และมีการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- บุคลากรภายในหน่วยงาน ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการ ดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพังงา