

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลพังช้าง อำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พังช้าง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ความก้าวหน้า การดำเนินการ	รายละเอียด งบประมาณ ที่ใช้
๑. นโยบายการวางแผน อัตราค่าจ้าง	เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรา ค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตราค่าจ้าง ในการ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และ การใช้อัตราค่าจ้างของบุคลากร เพื่อให้ การบริหารงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร	มีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. เปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๒. เปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับ กลาง - กองคลัง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) - กองช่าง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑. ๑ พ.ย.-๑ ธ.ค.๖๕ ๒. ๑๕ ก.พ.-๓๐ พ.ย.๖๖ ๓. ๑ ก.พ.-๒๕ ก.พ.๖๖	๑. เปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๒. เปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับ กลาง - กองคลัง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) - กองช่าง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี และเป็นไปตาม ระเบียบของทาง ราชการและ ภาระค่าใช้จ่าย ของอบต.

นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พังขว้าง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ความก้าวหน้า การดำเนินการ	รายละเอียด งบประมาณที่ใช้
		- กองสาธารณสุขฯ ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) - กองการศึกษาฯ ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)		- กองสาธารณสุขฯ - ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) - กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร	๑. ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขฯ ๒. ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด ๓. ขอความเห็นชอบ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างผังเมือง ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง	๑. ๓๑ ม.ค. - ๑ มี.ค.๖๖ ๒. ๓ ก.พ. - ๓ เม.ย.๖๖ ๓. ๒๓ ก.พ. - ๓ เม.ย.๖๖	๑. รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.พังขว้าง ที่ ๑๓๘/๒๕๖๖ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลว. ๒๔ ก.พ.๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.พังขว้าง ที่ ๒๗๕/๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล ลว. ๓ เม.ย.๖๖ ๓. รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.พังขว้างที่ ๒๗๔/๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการและภาระค่าใช้จ่ายของอบต.

นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พังขว้าง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ความก้าวหน้า การดำเนินการ	รายละเอียด งบประมาณที่ใช้
		๔. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรง ตำแหน่ง สายงาน ผู้บริหาร - ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) - ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) ๕. ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ)	๔. ๑๕ มี.ค. - ๓ เม.ย.๖๖ ๕. ๑๒ เม.ย. - ๑ มิ.ย.๖๖	เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ลว. ๓๑ มี.ค.๖๖ ๔. รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.พังขว้าง ที่ ๒๙๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน บริหาร ลว. ๓ เม.ย.๖๖ ๕. อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดสกลนคร	
๓. นโยบายด้านการพัฒนา บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร และเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่าง ต่อเนื่อง	ส่งบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน หรือลักษณะงานที่รับผิดชอบ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖	ส่วนบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสาย งานหรือตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ จำนวน ๓๔ คน	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี และเป็นไปตาม ระเบียบของทาง ราชการและ ภาระค่าใช้จ่าย ของอบต.

นโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พังขว้าง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า การดำเนินการ	รายละเอียด งบประมาณที่ใช้
๔. นโยบายพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	เพื่อกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและ พนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการ สร้างสภาพแวดล้อมทำงาน	- กิจกรรม ๕ ส.	ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	ดำเนินการแล้วเสร็จตามโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง ในแต่ละครั้งปีงบประมาณนั้นๆ	บุคลากรทุกคนจัดทำแบบประเมิน และการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖	หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนการส่งเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต	- โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษา ดูงาน เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน สร้างความ โปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม เจ้าหน้าที่และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบล พังขว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการจิตอาสาพัฒนา	๒๗ - ๓๑ ต.ค.๖๕ - ตามหนังสือสั่งการ อำเภอเมืองสกลนคร	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ ศึกษาดูงานฯ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาแล้วเสร็จตามโครงการ	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี และเป็นไปตาม ระเบียบของทาง ราชการ