



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงช้าง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการมาสาย
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามในพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่มาทำงานสายเงินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงช้าง จึงขอประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการมาสาย จำนวนครั้งการมาทำงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนค่าตอบแทนให้พนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) จะต้องมาสายได้ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง
๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย - ๓๐ ก.ย.) จะต้องมาสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง
๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๒ ขั้นทั้งปี) และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๔% จะต้องมาปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน ๑ รอบการประเมิน (เว้นแต่มีเหตุจำเป็น) ดังนี้

๓.๑ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๓.๒ ไม่ขาดราชการ

๓.๓ มีผลการปฏิบัติราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใด ประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

/๓) ปฏิบัติงาน.....

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ
๔. ผู้รับการประเมินที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๑.๕ ขั้นทั้งปี) และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๓% จะต้องแสดงผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน ดังนี้
- ๔.๑ จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง
- ๔.๒ ไม่ขาดราชการ
- ๔.๓ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๕%
๕. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในรอบการประเมินนั้น
๖. การตรวจสอบเวลาการมาและการกลับก่อนเวลาราชการ หากมีเหตุเป็นให้ระบุงเหตุในสมุดลงเวลาราชการ
๗. ในกรณีภารกิจราชการ เช่น ประชุม อบรมสัมมนา เดินทางไปราชการ หรือลา เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจให้ลงบันทึกในสมุดลงเวลาช่วง วันเวลา ที่ไปปฏิบัติภารกิจหรือลา (หากไม่ลงบันทึกในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ)
๘. การไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาราชการถือว่าขาดราชการ
๙. ห้ามไม่ให้ลงเวลาปฏิบัติงานให้เพื่อนร่วมงาน
- ทั้งนี้ ให้ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลพังช้าง เรื่อง กำหนดเวลาการปฏิบัติงานราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เป็นส่วนในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หากกรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ใด ผิดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับโทษทางวินัย ๕ สถาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวมณฑนา ไชยแสงราช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพังช้าง